

Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013



Mains Question for RJS

Q1. Define the following

- ❖ "aggrieved woman"
- ❖ "domestic worker"
- ❖ "employee"
- ❖ "employer"
- ❖ "sexual harassment"
- ❖ "workplace"
- ❖ "unorganized sector"

निम्न निर्धारित करें

- ❖ "पीड़ित महिला"
- ❖ "घरेलू कामगार"
- ❖ "कर्मचारी"
- ❖ "नियोक्ता"
- ❖ "यौन उत्पीड़न"
- ❖ "कार्यस्थल"
- ❖ "असंगठित क्षेत्र"

Q2. What are the general provisions laid down under the Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013 for the prevention of sexual harassment?

यौन उत्पीड़न की रोकथाम के लिए कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत निर्धारित सामान्य प्रावधान क्या हैं?

www.linkinglaws.com

Q3. Under what circumstances any act or behaviour of sexual harassment may amount to sexual harassment?

किन परिस्थितियों में यौन उत्पीड़न का कोई भी कार्य या व्यवहार यौन उत्पीड़न के बराबर हो सकता है?





Linking Laws

"Link the Life with Law"

All Judiciary Exam



Q4. Under what circumstances the Presiding Officer or any Member of the Internal Committee shall be removed from the Committee?

किन परिस्थितियों में पीठासीन अधिकारी या आंतरिक समिति के किसी भी सदस्य को समिति से हटा दिया जाएगा?

Q5. Explain the constitution of Internal Complaints Committee.

आंतरिक शिकायत समिति के गठन की व्याख्या कीजिए।

Q6. Whom may the appropriate Government notify to exercise powers or discharge functions as a District Officer for every District?

प्रत्येक जिले के लिए जिला अधिकारी के रूप में शक्तियों का प्रयोग करने या कार्यों का निर्वहन करने के लिए उपयुक्त सरकार किसे अधिसूचित कर सकती है?

Q7. Explain the Constitution and jurisdiction of Local Committee.

स्थानीय समिति के संविधान और क्षेत्राधिकार की व्याख्या करें।

Q8. Briefly explain the composition, tenure and other terms and conditions of Local Committee.

संक्षेप में स्थानीय समिति की संरचना, कार्यकाल और अन्य नियमों और शर्तों की व्याख्या करें।

Q9. What do you mean by Grants and audit under Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013?

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत अनुदान और लेखा परीक्षा से आपका क्या मतलब है?

Q10. Who may entertain the Complaint of sexual harassment? Also explain other significant provisions relating to Complaint of sexual harassment

यौन उत्पीड़न की शिकायत पर कौन विचार कर सकता है? यौन उत्पीड़न की शिकायत से संबंधित अन्य महत्वपूर्ण प्रावधानों की भी व्याख्या करें

For More Details Scan QR Code



Linking laws



t.me/linkinglaws



support@linkinglaws.co



https://www.linkinglaws.co

For further info please Call

☎ : 7825860310
7737746465

Tansukh Paliwal
(Linking Sir)



Linking Laws

"Link the Life with Law"

All Judiciary Exam



Q11. Are there any provisions laid down under the act where the aggrieved woman is unable to make a complaint on account of her physical or mental incapacity or death or otherwise? If yes, brief them.

क्या इस अधिनियम के तहत कोई प्रावधान निर्धारित किया गया है जहां पीड़ित महिला अपनी शारीरिक या मानसिक अक्षमता या मृत्यु या अन्यथा के कारण शिकायत करने में असमर्थ है? यदि हां, तो उन्हें संक्षिप्त करें।

Q12. Explain the provisions of Conciliation under Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013. Also elaborate the procedure where a settlement is arrived at Conciliation.

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत सुलह के प्रावधानों को समझाइए। इसके अलावा प्रक्रिया है जहां एक निपटान सुलह में पहुंचे हैं विस्तृत।

Q13. Is there any provisions for further inquiry to be conducted after the settlement has been arrived between the aggrieved woman and the respondent?

क्या पीड़ित महिला और प्रतिवादी के बीच समझौता होने के बाद आगे की जांच के लिए कोई प्रावधान है?

Q14. State the remedy available if any term or condition of the settlement arrived at under Conciliation has not been complied with by the respondent.

यदि सुलह के तहत समझौते की किसी भी अवधि या शर्त का प्रतिवादी द्वारा अनुपालन नहीं किया गया है, तो उपलब्ध उपाय को बताएं।

Q15. When Internal Committee or the Local Committee, as the case may be, shall have the same powers as are vested in a civil court under the Code of Civil Procedure, 1908?

जब आंतरिक समिति या स्थानीय समिति, जैसा भी मामला हो, के पास वही शक्तियां होंगी जो सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 के तहत सिविल अदालत में निहित हैं?

Q16. Explain the significant provisions relating to Inquiry Report under Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013.

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत जांच रिपोर्ट से संबंधित महत्वपूर्ण प्रावधानों को स्पष्ट करें।

www.linkinglaws.com

For More Details Scan QR Code



Linking laws



t.me/linkinglaws



support@linkinglaws.co



https://www.linkinglaws.co

For further info please Call

☎ : 7825860310
7737746465

Tansukh Paliwal
(Linking Sir)



Linking Laws

"Link the Life with Law"

All Judiciary Exam



Q17. What is the right course of action where the Internal Committee or the Local Committee, as the case may be, arrives at the conclusion that the allegation against the respondent has been proved?

कार्यवाही का सही तरीका क्या है जहां आंतरिक समिति या स्थानीय समिति, जैसा भी मामला हो, इस निष्कर्ष पर पहुंचती है कि प्रतिवादी के खिलाफ आरोप साबित हो गया है?

Q18. What punishment is provided for false or malicious complaint and false evidence under Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013?

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत झूठी या दुर्भावनापूर्ण शिकायत और झूठे सबूतों के लिए क्या सजा का प्रावधान है?

Q19. For the determination of Compensation Internal Committee or the Local Committee, as the case may be, shall have regard to?

मुआवजे के निर्धारण के लिए आंतरिक समिति या स्थानीय समिति, जैसा भी मामला हो, क्या इसका क्या संबंध होगा?

Q20. What provisions are laid down for the prohibition of publication or making known contents of complaint and inquiry proceedings? Also state the penalty on the contravention of such provisions.

प्रकाशन के निषेध या शिकायत और जांच कार्यवाही की ज्ञात सामग्री बनाने के लिए क्या प्रावधान निर्धारित किए गए हैं? ऐसे प्रावधानों के उल्लंघन पर जुर्माना भी बताएं।

Q21. When an appeal may be made by an aggrieved woman to the court or tribunal in accordance with the provisions of the service rules? Also state the limitation period of that appeal.

जब एक पीड़ित महिला द्वारा सेवा नियमों के प्रावधानों के अनुसार अदालत या ट्रिब्यूनल में अपील की जा सकती है? उस अपील की सीमा अवधि भी बताएं।

www.linkinglaws.com

Q22. State the Duties of employer under Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013.

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत नियोक्ता के कर्तव्यों को बताएं।

For More Details Scan QR Code



Linking laws



t.me/linkinglaws



support@linkinglaws.co



<https://www.linkinglaws.co>

For further info please Call

☎ : 7825860310
7737746465

Tansukh Paliwal
(Linking Sir)



Linking Laws

"Link the Life with Law"

All Judiciary Exam



Q23. When is the annual report to be submitted by the Committee?

समिति द्वारा वार्षिक रिपोर्ट कब प्रस्तुत की जाएगी?

Q24. What information is to be included in the annual report by the employer?

नियोक्ता द्वारा वार्षिक रिपोर्ट में कौन सी जानकारी शामिल की जानी है?

Q25. Who shall exercise the power to call for information and inspection of records?

Also explain when and how can they exercise this power?

सूचना और अभिलेखों के निरीक्षण के लिए कॉल करने की शक्ति का उपयोग कौन करेगा? यह भी समझाएं कि वे कब और कैसे इस शक्ति का उपयोग कर सकते हैं?

Q26. What is the penalty stated for the non-compliance with provisions of Act?

अधिनियम के प्रावधानों का अनुपालन न करने पर क्या दंड दिया गया है?

Q27. Explain the power of the court to take Cognizance of offence under Sexual harassment of Women at Workplace Act 2013.

कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 के तहत अपराध का संज्ञान लेने के लिए अदालत की शक्ति की व्याख्या करें।

Q28. Explain the derogatory nature of this Act with respect to any other law.

किसी अन्य कानून के संबंध में इस अधिनियम की अपमानजनक प्रकृति को स्पष्ट कीजिए।

Q29. Explain the powers of appropriate Government to make rules under this Act.

इस अधिनियम के अधीन नियम बनाने के लिए उपयुक्त सरकार की शक्तियों की व्याख्या कीजिए।

www.linkinglaws.com

Q30. Explain the power to remove difficulties. Also brief when will this power be exercised and by whom?

कठिनाइयों को दूर करने की शक्ति को समझाएं। यह भी संक्षेप में कि इस शक्ति का प्रयोग कब और किसके द्वारा किया जाएगा?

For More Details Scan QR Code



Linking laws



t.me/linkinglaws



support@linkinglaws.co



<https://www.linkinglaws.co>

For further info please Call

☎ : 7825860310
7737746465

Tansukh Paliwal
(Linking Sir)



Linking Laws

Link the Life with LAW

Why Linking Laws?

**Inter-Bare Act
Linking**

**Inter-Section
Linking**

**Inter-Chapter
Linking**

**All State
Judicial
Services**

More About Linking Laws

**Bilingual
approach**

**Real time
event linking**

**Meditation
of sections**

**Diagrammatic
Notes
Techniques**

**Newspaper
Cutting
Approach**

**Previous Exam
Paper Bird
View**

Mock test

Tansukh Paliwal
—(Linking Laws)—

CA, LLB,
University Topper
Ex- officer in State PSU

Taught Thousands of Students



Go to Linking App to get full PDF

Linking App Features

Get all E-Book of

- Linking Charts
- Paperation Booklets
- Study Material E-Notes
- Free Video Lectures Links

How to use Linking App

- Register Yourself then Login
- Subscribe to the plan on validity basis (i.e. 1 Month, 6 Months or 12 Months)
- Go to My Courses
- Get access to all Linking Publications

How to download Linking App

You can download Linking App

via Play Store 

If you can't find the App on Play Store
Kindly use this QR Code to
download the App.



Tansukh Paliwal

